

O VICENTINO

JORNAL INTERNO DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA HOSPITAL SÃO VICENTE

ANO 2011 Nº 12

FINAL DE ANO E O BALANÇO NA CARREIRA

Final de ano é época de balanço na empresa, na vida e também na carreira. É hora de se desligar da correria diária e checar o que o ano acrescentou à sua experiência profissional, verificar o que se conquistou em termos de sabedoria e novas competências.

Enxergar essas conquistas é bom porque você verá que se desenvolveu e isso vai motivá-lo a avançar no próximo ano. Mas o efeito mais importante dessa revisão é identificar os pontos que ainda precisam ser melhorados e se você está satisfeito com o que faz.

Evolução intelectual

O desempenho intelectual está relacionado ao uso que você faz das coisas que aprende. Se em 2011 você fez um curso e aplicou o conhecimento no trabalho, então teve bom rendimento. Você fala hoje sobre algum assunto com mais propriedade do que falava há um ano? É um sinal de que você evoluiu.

Amadurecimento emocional

A forma como você lida com suas emoções tem relação direta com seu crescimento na carreira. Pessoas muito impulsivas, que reagem mal a situações de

pressão, e de difícil trato tendem a enfrentar mais obstáculos para relacionarem-se com pares, chefes e equipe. Olhe para o ano que passou e liste situações difíceis que vivenciou e a forma como reagiu a elas.

Ampliação da experiência

Avalie se você se acomodou em 2011. A ampliação de experiência está relacionada a fazer coisas diferentes do usual, muito ligada à sua capacidade de empreender no trabalho. Que novas experiências ou processos você obteve no trabalho este ano? Como você exercia determinadas atividades e como passou a executá-las?

Nível de motivação

É muito raro manter-se motivado por 365 dias, mas o saldo no ano precisa ser positivo. Para essa análise, questione-se: com que interesse você tem exercido suas atividades? Diante dos projetos, em geral, você sente vontade de se envolver e continuar? O ideal é que o número de aspectos do trabalho que o motivam seja maior ou, no máximo, igual ao de aspectos desanimadores.

AGRADECIMENTO

A Administração agradece o empenho e o comprometimento de todos os funcionários durante a implantação do novo sistema hospitalar que iniciou-se neste fim de ano.

A fase de implantação ainda levará um tempo para chegar ao fim e, portanto, continuamos a contar com a dedicação de todos para o sucesso desta fase tão importante.

Dessa forma, atingiremos nosso objetivo que é a consolidação de um sistema moderno e que trará segurança e agilidade no tratamento das informações da entidade.

13º SALÁRIO

Informamos que a segunda parcela do **13º salário de 2011**, será creditada aos funcionários no dia **16/12/11**.



ANIVERSARIANTES

Juliana Patrícia Vicente - 05/12
Ana Paula Drigo Breda - 07/12
Valéria Bicalho de O. Barbosa - 07/12
Silvana Aparecida Belizário - 08/12
Marisa da Conceição F. Celestino - 09/12
Claudia Regina Agostinho - 10/12
Maria Aparecida Mazaro Luzetti - 11/12
Rodrigo Lofrano Rodrigues - 11/12
Maria Aparecida B. Campioto - 12/12
Deivite Willian da Silva - 12/12
Mara Lúcia Teixeira Pereira - 12/12
Patrícia Mamédio - 14/12
Maurício Amoroso Pereira - 15/12
Gisele Santos Carvalho - 16/12
Alexandre Magno de Paula - 16/12
Natalia Voltarelli Breda - 19/12
Vera Lúcia Moioli - 21/12
José Guilherme de Campos - 21/12
Maria de Jesus Remédio - 21/12
Robinson Aparecido Dutra - 21/12
Ronaldo da Silva Flausino - 23/12
Andressa Carvalho Pereira - 25/12

CONFRATERNIZAÇÃO DE FIM DE ANO

No dia 17 deste mês, realizaremos o churrasco de confraternização de fim de ano dos funcionários da Santa Casa.

O evento terá início às 11:30 e término às 16:30.

VALE - TRANSPORTE 15/12/2011

NOVOS FUNCIONÁRIOS

- Enfermagem:

Jucimary Cortez Zamai Pereira
Marcela Perussi Marsulo
Maria Aparecida Mazaro Luzetti

- Administrativo:

Robson de Souza Dessimone

Programa
Qualidade
Santa
Casa